



แถลงการณ์การติดตามสถานการณ์ทาสยุคใหม่และการค้ามนุษย์

ประจำปี พ.ศ. 2563

อ้างถึง พระราชบัญญัติการค้าทาสยุคใหม่แห่งสหราชอาณาจักรปี 2015 และ พระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ พ.ศ.2551 แก้ไขเพิ่มเติม 2562 (ต่อไปนี้จะเรียกว่า “พระราชบัญญัติ” บริษัท เดลต้า อีเลคโทรนิคส์ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) รวมถึงบริษัทย่อย และเครือข่าย (ซึ่งต่อไปเรียกรวมว่า “เดลต้า” หรือ “บริษัทฯ”) ได้ดำเนินการตรวจสอบรอบด้านเพื่อป้องกันมิให้เกิดสถานการณ์ทาสยุคใหม่และการค้ามนุษย์ทั้งในกระบวนการธุรกิจของเดลต้าและในห่วงโซ่อุปทานที่เกี่ยวข้อง โดยสามารถสรุปกิจกรรมและการดำเนินการต่างๆ ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 (2019) ได้ตามแถลงการณ์ต่อไปนี้

โครงสร้าง ธุรกิจ และการดำเนินงาน

นับตั้งแต่เริ่มก่อตั้งบริษัทฯ ในปี พ.ศ.2531 บริษัท เดลต้า อีเลคโทรนิคส์ จำกัด มหาชน เติบโตขึ้นอย่างมั่นคงและ (ประเทศไทย) แข็งแรงอย่างต่อเนื่องเสมอมา จวบจนปัจจุบันเดลต้าประเทศไทยก้าวสู่การเป็นสำนักงานใหญ่ในระดับภูมิภาครวมทั้งเป็นศูนย์กลางการผลิตในประเทศอินเดียและเอเชียอาคเนย์ เราคือผู้นำในอุตสาหกรรมการออกแบบ ดำเนินการผลิต และ ให้บริการ (DMS) ในธุรกิจโซลูชันส์สำหรับการจัดการพลังงาน และการผลิตชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ อาทิ พัฒนาระบายความร้อน อีเอ็มไอ ฟิลเตอร์ และ โซลินอยด์ ปัจจุบันผลิตภัณฑ์เพื่อการจัดการพลังงานของเราประกอบด้วย เพาเวอร์ซัสเต็มสำหรับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ยานยนต์ งานโทรคมนาคม ระบบงานอุตสาหกรรม ระบบสำนักงานอัตโนมัติ อุตสาหกรรมการแพทย์ รวมถึง เครื่องอัดประจุไฟฟ้าสำหรับยานยนต์ไฟฟ้า ดีซีดีซีคอนเวอร์เตอร์ และ อะแดปเตอร์ ทั้งนี้ เดลต้าประเทศไทยยังเติบโตในธุรกิจโซลูชันส์ระบบอัตโนมัติสำหรับงานอุตสาหกรรม โครงสร้างพื้นฐานสำหรับระบบศูนย์ข้อมูล และการจัดการพลังงาน ในระดับภูมิภาคได้อย่างแข็งแกร่ง

เดลต้าประเทศไทยได้รับเลือกเข้าเป็นดัชนีราคา SET50 เพื่อใช้แสดงระดับและความเคลื่อนไหวของราคาหุ้นสามัญในตลาดหลักทรัพย์ต่อเนื่องมาตั้งแต่ปี พ.ศ.2538 โดยปัจจุบันบริษัทฯ มีรายได้รวมสูงกว่า 1.3 พันล้าน เหรียญสหรัฐ และยังมีมั่นในการคงไว้ซึ่งการเติบโตด้วยการพัฒนาอย่างยั่งยืน ทั้งในกระบวนการด้านธุรกิจ การควบคุมและเข้าซื้อกิจการอย่างชาญฉลาด และไม่หยุดที่จะพัฒนาทั้งผลิตภัณฑ์และองค์กรของเราให้เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมยิ่งขึ้นอยู่เสมอ

โปรดศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับโครงสร้าง ธุรกิจ และการดำเนินงานเพิ่มเติมที่

1. สถานประกอบการของบริษัทฯ <https://www.deltathailand.com/en/global-operations>
2. โครงสร้างการถือหุ้น <https://www.deltathailand.com/en/investment-structure>

นโยบายและจรรยาบรรณ

คู่มือจรรยาบรรณการปฏิบัติงานของ บริษัท เดลต้า อีเลคโทรนิคส์ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) (“คู่มือจรรยาบรรณ”) และนโยบายการจ้างงานกลุ่มเดลต้า (“นโยบาย”) มีผลบังคับใช้กับการดำเนินงานของบริษัทในกลุ่มเดลต้าทั่วโลก โดยเนื้อหาในคู่มือจรรยาบรรณและนโยบาย มีข้อกำหนดมาตรฐานเฉพาะด้านสิทธิมนุษยชน รวมถึงความคาดหวังของลูกค้า ซึ่งนโยบายดังกล่าวอ้างอิงจากระเบียบปฏิบัติที่ได้รับการยอมรับโดยทั่วไปในหลักการสากลเช่น ปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน, ปฏิญญาสากลว่าด้วยหลักการไตรภาคีของสำนักงานแรงงานระหว่างประเทศและแนวทางของ OECD สำหรับองค์กรข้ามชาติ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติตามมาตรฐานแรงงานและสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศ



ทั้งนี้คำมั่นสัญญาที่เดลต้าฯ ได้ให้ไว้เป็นสำคัญ ประกอบด้วย:

- จะปฏิบัติตามกฎหมายเรื่องแรงงานและการจ้างงานรวมทั้งมาตรฐานระดับนานาชาติที่เกี่ยวข้อง
- ห้ามใช้แรงงานบังคับตลอดจนแรงงานเด็ก – โดยการปฏิบัติงานทั้งหมดต้องเป็นไปโดยสมัครใจ
- พนักงานสามารถลาออกได้โดยสมัครใจโดยมีระยะเวลาการแจ้งขอลาออกที่สมเหตุสมผล
- ห้ามการล่วงละเมิดทุกรูปแบบ และปฏิบัติต่อแรงงานตามหลักมนุษยธรรม
- จ้างงานโดยพิจารณาตามความสามารถและไม่เลือกปฏิบัติ
- จัดตั้งกลไกการจัดการชั่วโมงการทำงานให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง
- จัดให้มีค่าตอบแทนพนักงานและผลประโยชน์ อันได้แก่ ค่าจ้างขั้นต่ำ วันลาที่ได้ค่าตอบแทน และ สวัสดิการอื่นๆ ให้เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

การจัดการความเสี่ยงและกระบวนการตรวจสอบรอบด้าน

ในฐานะส่วนหนึ่งของความคิดริเริ่มในการระบุและลดความเสี่ยงของการค้าทาสยุคใหม่ เดลต้าฯ ดำเนินกระบวนการตรวจสอบรอบด้านอย่างรอบคอบเหมาะสมเพื่อแสดงถึงการยืนยันต่อการเคารพสิทธิมนุษยชนของเดลต้าและการต่อต้านการค้ามนุษย์

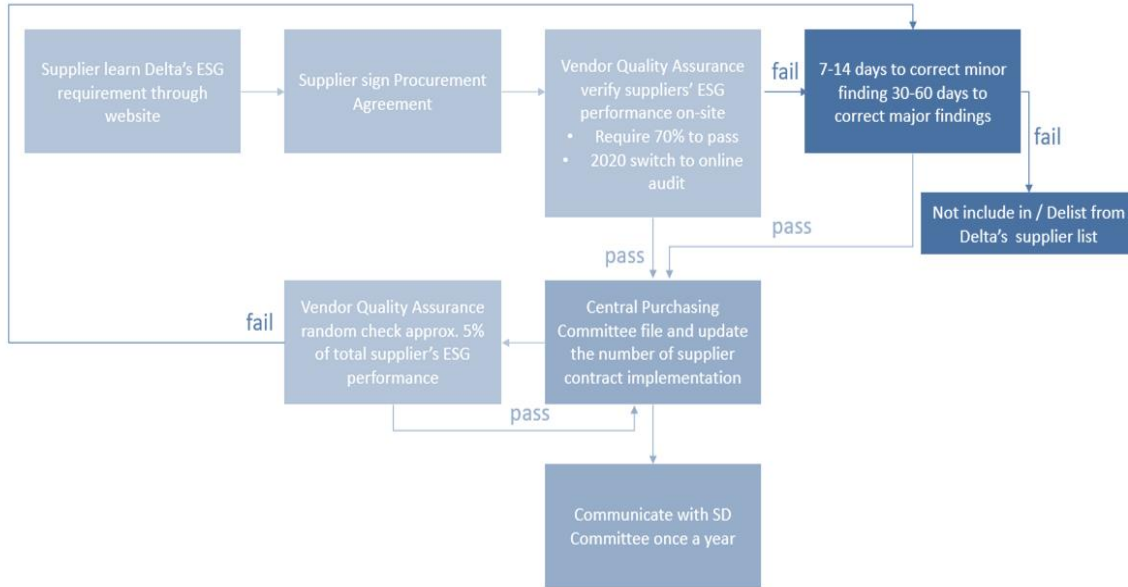
1. การดำเนินกิจการของบริษัทฯ :

- ร้อยละ 75 ของพนักงานเดลต้าฯ อยู่ภายใต้การคุ้มครองโดยข้อตกลงการเจรจาต่อรองหรือสหภาพแรงงาน
- การตรวจสอบประจำปีจะดำเนินการผ่านกระบวนการตรวจสอบภายในตามแนวทางหลักจรรยาบรรณแห่งพันธมิตรธุรกิจผู้มีความรับผิดชอบ (RBA)
- ปัญหาความเสี่ยงหลักที่ระบุคือการทำงานล่วงเวลา (คนงานในโรงงานและวิศวกรด้านวิจัยและพัฒนาเป็นกลุ่มที่มีความเสี่ยงสูง) ทั้งนี้ในปี 2563 ที่ผ่านมามีการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโควิด-19 เป็นความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่
- มีการดำเนินการแก้ไขเพื่อลดความเสี่ยง ตัวอย่างเช่น โรงงานทั้ง 4 แห่งได้เสนอแผนการแก้ไขชั่วโมงการทำงานในประเทศจีน
- บริษัทฯ ตั้งเป้าหมายการเสียชีวิตจากการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัส Covid-19 ต้องเป็นศูนย์ตลอด 3 ปี จึงมีการปฏิบัติการเชิงป้องกัน มาตรการต่างๆ การปรับปรุงระบบสาธารณสุขภาคและโครงสร้างพื้นฐาน ตลอดจนการฝึกอบรมให้ความรู้พนักงานตามมาตรฐานที่ทั่วโลกยอมรับ

2. ผู้รับช่วงส่งมอบและผู้ส่งมอบ

- ผู้ส่งมอบทุกรายต้องลงนามให้สัตยาบรรณในการปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณแห่งพันธมิตรธุรกิจผู้มีความรับผิดชอบ (RBA)
- ในปี 2563 ที่ผ่านมา ผู้รับช่วงส่งมอบและผู้ส่งมอบรายใหม่ร้อยละ 100 ผ่านการคัดเลือกโดยใช้เกณฑ์ด้านการจัดการสิ่งแวดล้อม และเกณฑ์การจัดการด้านสังคมในการพิจารณาคัดเลือก
- ในปี พ.ศ. 2563 บริษัทดำเนินการสำรวจผู้ส่งมอบลำดับชั้น 1 (Tier 1) จำนวน 185 ราย และ ผู้ส่งมอบลำดับชั้น 2 (Tier 2) จำนวน 19 ราย โดยใช้แบบสำรวจความรับผิดชอบต่อด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม (ESG) เพื่อคัดกรองผู้ส่งมอบที่มีความเสี่ยงที่จะเกิดประเด็นต่างๆ ด้านสิทธิมนุษยชนในห่วงโซ่อุปทาน โดยผลการสำรวจพบว่า ผู้ส่งมอบลำดับ

ชั้น 1 จำนวน 10 ราย และ ซึ่งเป็นผู้ส่งมอบชั้นวิกฤติ มีอัตราความเสี่ยงที่จะเกิดประเด็นด้านสิทธิมนุษยชนคิดเป็นร้อยละ 4.9



กระบวนการคัดเลือกผู้รับช่วงส่งมอบโดยใช้เกณฑ์ด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม ซึ่งได้รับการรับรองการเปิดเผยข้อมูล GRI 308-1 และ GRI 414-1 โดยผู้ตรวจสอบอิสระ

การฝึกอบรม

เดลต้าให้ความสำคัญต่อการผลักดันให้พนักงานของบริษัทฯ ตระหนักถึงความคืบหน้าเรื่องทาสยุคใหม่และให้ความร่วมมือในการเสริมสร้างคุณค่าในเรื่องนี้ ในระหว่างการปฐมนิเทศการจ้างงาน พนักงานใหม่ทุกคนจะได้รับการฝึกอบรมจรรยาบรรณของเดลต้าอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อให้มั่นใจในการรับรู้ถึงสิทธิและผลประโยชน์ของตน การฝึกอบรมดังกล่าวช่วยเพิ่มความตระหนักของพนักงานและปรับปรุงความเข้าใจในประเด็นสิทธิมนุษยชน ทั้งนี้ในปี พ.ศ. 2563 ที่ผ่านมา พนักงานของเดลต้าได้รับการฝึกอบรมเรื่องจรรยาบรรณในการปฏิบัติงาน จริยธรรมในห่วงโซ่อุปทาน สิทธิมนุษยชน และหลักจรรยาบรรณแห่งพันธมิตรธุรกิจผู้มีความรับผิดชอบ รวมทั้งสิ้น 9,819 คน ซึ่งคิดเป็นชั่วโมงฝึกอบรม 510,242 ชั่วโมง

แผนการดำเนินการในอนาคต

1. ติดตาม ทบทวน และปรับปรุงการดำเนินการด้านจริยธรรมในห่วงโซ่อุปทานให้เป็นไปตามความคิดริเริ่มและมาตรฐานที่ได้รับการยอมรับจากทั่วโลกอย่างสม่ำเสมอ
2. ประเมิน และเสริมสร้างความสามารถในการจัดการความเสี่ยงเรื่องทาสยุคใหม่อย่างต่อเนื่อง ตลอดจนส่งเสริมให้กระบวนการตรวจสอบรอบด้านเรื่องดังกล่าวเป็นกระบวนการปกติในการดำเนินการดำเนินกิจกรรมธุรกิจ
3. ทบทวนและปรับปรุงนโยบาย จรรยาบรรณและคู่มือการฝึกอบรมที่เกี่ยวข้องกับสิทธิมนุษยชนอย่างสม่ำเสมอ โดยพนักงานจะได้รับการฝึกอบรมทบทวนเป็นประจำทุกปี



4. ระบุชี้พลาเยอร์ที่มีความเสี่ยงสูง เสริมสร้างกลไกการจัดการการตรวจสอบ ESG ของบริษัทฯ ให้เข้มแข็ง และดำเนินการปรับปรุงและพัฒนากิจกรรมที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง
5. ส่งเสริมให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องดำเนินการเปิดเผยข้อมูล ESG ตามรอบเวลา

แหล่งข้อมูลอ้างอิง:

1. พระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ พ.ศ.2551
http://www.ratchakitcha.soc.go.th/DATA/PDF/2562/A/045/T_0001.PDF?fbclid=IwAR3OlpM3BtEFA-Aapx06y_I5xvMf5q6lJOtpxW42MXuwg6N8oT-GGJ7V_DU (Thai language)
2. พระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ พ.ศ.2551 แก้ไขเพิ่มเติม 2562 <https://www.mol.go.th/wp-content/uploads/sites/2/2019/07/row-humantrafficking-eng-23april2019.pdf> (ฉบับแปลภาษาอังกฤษ)
3. ที่ตั้งสถานประกอบการกลุ่มบริษัทเดลต้าฯ ทั่วโลก <https://www.deltathailand.com/en/global-operations>
4. โครงสร้างการลงทุน <https://www.deltathailand.com/en/investment-structure>
5. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ https://www.deltathailand.com/en/pdf/about/governance/CG_DET_revised_E_2019.pdf
6. หลักจรรยาบรรณแห่งพันธมิตรธุรกิจผู้รับผิดชอบ (RBA)
http://www.responsiblebusiness.org/media/docs/RBACodeofConduct6.0_Thai.pdf
7. คู่มือจรรยาบรรณการปฏิบัติงาน บมจ. เดลต้า อีเลคโทรนิคส์ (ประเทศไทย)
[https://www.deltathailand.com/en/pdf/about/governance/2019_Code_of_Conduct_20190101_E%20\(28Oct19\).pdf](https://www.deltathailand.com/en/pdf/about/governance/2019_Code_of_Conduct_20190101_E%20(28Oct19).pdf)
8. นโยบายสิทธิมนุษยชน บมจ. เดลต้า อีเลคโทรนิคส์ (ประเทศไทย)
<https://www.deltathailand.com/en/pdf/about/governance/DET-Human-Rights-Policy.pdf>
9. นโยบายการจ้างงาน บมจ. เดลต้า อีเลคโทรนิคส์ (ประเทศไทย)
https://www.deltathailand.com/en/pdf/sustainable/SDSM/Employment%20Policy_EN.pdf
10. นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม บมจ. เดลต้า อีเลคโทรนิคส์ (ประเทศไทย)
https://www.deltathailand.com/en/pdf/sustainable/Supplier%20Corporate%20Social%20Responsibility%20Guide_EN.pdf
11. มาตรการการกำกับดูแลความรับผิดชอบต่อสังคมของผู้ส่งมอบ Delta's Suppliers' Social Responsibility Management Measures https://www.deltathailand.com/en/pdf/sustainable/Supplier_Management_Measure.pdf